

UCHWAŁA Nr...../...../.....

Rady Gminy Puck

z dnia 24 września 2026 r.

Druk nr 301

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkole lub przedszkolu oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli wychowania przedszkolnego prowadzących zajęcia w grupie mieszanej, w której są dzieci 6-letnie oraz dzieci młodsze, zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) w zw. z art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i 3 lit. b i c. w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 515 ze zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w oświacie,

**Rada Gminy Puck
uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Puck, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1	dyrektor szkoły/zespołu szkół dla każdego typu o liczbie:	
	do 9 oddziałów	13
	10 i więcej oddziałów	15
2	wicedyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu o liczbie:	
	do 16 oddziałów	10
	powyżej 16 oddziałów	11
3	kierownik świetlicy szkolnej:	
	do 100 wychowanków	12
	100 i więcej wychowanków	14

4	dyrektor przedszkola:	
	do 5 grup	10
	powyżej 5 grup	11

2. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo, a jeżeli zlecenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W przypadku szkół, w których zorganizowane są oddziały przedszkolne oraz, przy których działają punkty przedszkolne do ilości oddziałów w szkole, o których mowa w ust. 1 wlicza się także oddziały przedszkolne oraz oddziały punktów przedszkolnych.

§ 2. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli wychowania przedszkolnego prowadzących zajęcia w grupie mieszanej, w której są dzieci 6-letnie oraz dzieci młodsze zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć
1	pedagog	22
2	pedagog specjalny	22
3	psycholog	22
4	logopeda	22
5	doradca zawodowy	22
6	nauczyciel wychowania przedszkolnego pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze	22
7	terapeuta pedagogiczny	22

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Puck.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 3 dni od dnia jej ogłoszenia; z mocą od 2 września 2026 r.

ADWOKAT

 Jakub Kudła

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 lit. b i c. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) organ prowadzący szkołę ustala zasady udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektora, wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, jak również ustala tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych przez nauczycieli specjalistów.

Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw w art. 18 określiła, że dotychczasowe uchwały ustalone przez organy prowadzące szkoły na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. zachowują moc w brzmieniu dotychczasowym do dnia 1 września 2026 r.

W związku z powyższym konieczne jest podjęcie nowej uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych osobom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć: logopedy pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa, doradcy zawodowego, terapeuty pedagogicznego i nauczycieli wychowania przedszkolnego pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck.

Wejście w życie aktu prawa miejscowego w okresie innym niż 14 dni po ogłoszeniu w dzienniku urzędowym Województwa Pomorskiego jest podyktowane potrzebą zabezpieczenia interesów adresatów uchwały w zakresie zasad udzielania i rozmiaru obniżek oraz zasad przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, jak również tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, poczynając od 2 września 2026 r. wobec skutku utraty mocy z dniem 1 września 2026 r. obowiązujących uchwał w tym zakresie na podstawie art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160).

Zgodnie stanowiskiem zawartym w wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 13 listopada 2015 r., sygn. akt III SA/Łd 819/15, cyt. „*Nadanie aktowi prawnemu mocy wstecznej jest dopuszczalne tylko wówczas, gdy zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie (art. 5 ustawy z 20 lipca 2000r.) Jedną z konstytucyjnych zasad państwa prawnego (art. 2 Konstytucji RP) jest zasada niedziałania prawa wstecz. Zasada ta nie ma charakteru absolutnego i w wyjątkowych sytuacjach może zostać nadana moc wsteczna aktowi prawnemu. Problem niedziałania prawa wstecz był przedmiotem rozważań Trybunału Konstytucyjnego. Trybunał kilkakrotnie wypowiadał się, że zakaz *lex retro non agit* dotyczy zwłaszcza przepisów normujących prawa i obowiązki obywateli, jeżeli prowadzi to do pogorszenia ich sytuacji w stosunku do stanu poprzedniego. Odstąpienie od tej zasady dopuszczalne jest jedynie wyjątkowo i tylko z usprawiedliwionych względów, gdy jest to konieczne dla realizacji wartości konstytucyjnej ocenianej jako ważniejsza od wartości chronionej zakazem retroakcji (orzeczenie z 30 listopada 1993r. w spr K 18/92, wyrok z 27 lutego 2002 r. w spr. K 47/01,*

orzeczenie z 19 października 1993r. w spZICM 4/92, wyrok z 31 stycznia 2001 z. w spr. P 4/99).”.

Zgodnie z art. 19 ustawy o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549) projekt uchwały został przekazany do zaopiniowania związkom zawodowym, tj.: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pucku i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej NSZZ „Solidarność”.

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.

OPINIUJEMY POZYTYWNIE:

1. Pracodawca

2. ZNP

3. NSZZ „Solidarność”